

Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК  
"Қалалық фтизиопульмонология орталығы"  
2022 жылдың қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау  
нәтижелері бойынша  
**ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау:** "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы №410 - V Қазақстан Республикасы Заңының (бұдан әрі-заң) 8-бабының 5-тармағына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің 2021 жылғы 07 сәуірдегі төрағасы бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға ( әрі қарай -заң– Әдістемелік ұсынымдар) , Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау белгілі принциптер бойынша жүргізілді:**

- 1) объективтілік;
- 2) сенімділік;
- 3) ашықтық;
- 4) жан-жақтылық.

**Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы:**  
Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" ( әрі қарай – ҚФО).

**ҚФО Астана қаласы, Алматы ауданы, А1 көшесі, 5-ғимарат мекенжайында** орналасқан.

**Құрылымы:** 8 клиникалық бөлімшеден, 3-диагностикалық, дәрілік бөлімнен және қосалқы қызметтерден тұрады.

**Штат саны** 734 бірлікті құрайды.

**Қызмет бағыты:** медициналық қызмет.

**ҚФО өз қызметін уәкілетті орган берген рұқсат беру құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.**

- Мемлекеттік лицензия №19016838 06.01.2011 ж. берілді.

- Аккредиттеу туралы куәлік KZ42VEG00013007 21.12.2023 ж.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу негізі: Директордың "Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы" бұйрығы, 18.05.2023 ж. №96-Б.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі: 21.05.-21.06.2023 жыл.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдаумен қамтылатын кезең: 2022 жылғы 12 ай

ҚФО қызметкерлерінің функционалдық міндеттерін орындауға бірыңғай тәсілді қалыптастыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жүйелі жұмысты іске асыру мақсатында ҚФО директорының бұйрығымен:

- Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты;
- Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты;
- Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулық.

Сонымен бірге әзірленіп бекітілді:

- Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" әдеп қағидалары;
- Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" МКК қызметін ақпараттық-талдамалық, ұйымдастырушылық-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру, медициналық қызметтер көрсету кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт;
- Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі туралы ереже;
- Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобының құрамы.

Барлық материалдар [ftizio-ortalygy.kz](http://ftizio-ortalygy.kz) сайтында "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы" атты айдарында орналастырылған.

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына, ҚФО Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартына, әдеп қағидаларына, 2022 жылға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі ҚФО іс-шаралар жоспарына сәйкес ҚФО-да қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық қызметінің алдын алуға,

сондай-ақ ҚФО қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыстар тұрақты түрде жүргізілді.

2022 жыл ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша 2 кеңес өткізілді (кеңестердің хаттамалары бар).

ХҚО ресми интернет-ресурсының мониторингі "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі ҚФО іс-шаралар жоспарын іске асыру туралы ақпарат" бөлімінде 2022 жылы іске асырылған іс-шаралар туралы мәліметтердің болуын көрсетті, осылайша ресми интернет-ресурста орналастырылған ақпараттың толықтығы мен өзектілігі қамтамасыз етілді.

2023 жылға сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) ҚФО -ның қызметіне қатысты ішкі нормативтік құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) ҚФО ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

#### **I. ҚФО қызметіне қатысты ішкі нормативтік актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

Талдау барысында ҚФО және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік актілер зерттелді. 2022 жылы негізгі қызмет бойынша 152 бұйрық шығарылды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

#### **II. Орталықтың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

Орталықтың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде зерттелетін кезеңде мынадай қызмет бағыттары ұшыраған:

##### **1. Қызметкерлерді басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау.**

ҚФО кадрларын іріктеу тәртібі ҚР Еңбек кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.

ҚФО - да бос лауазымға орналасуға кандидаттардың құжаттарын қараудың ашықтығы үшін кандидат құжаттардың белгілі бір пакетін ұсынады, міндетті түрде Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 32-

бабының 3-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама ұсынады. Жаңадан қабылданған қызметкерлер ұжымдық еңбек шартына қол қояды, онда тараптардың құқықтары мен міндеттері көрсетіледі, оның ішінде ҚФО қызметкерінің қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді жария етпеуі туралы тармақ көзделген. Сондай-ақ, қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер туралы келісімді өзіне қабылдайды.

Есепті кезеңде (01.01.2022 ж. бастап 31.12.2022 ж. дейін) 20 қызметкер қабылданды, оның ішінде резидентура аяқталғаннан кейін 2 жас маман. Осы кезеңде 16 қызметкер жұмыстан шығарылды. Жұмыстан шығарудың негізгі себебі-қызметкердің бастамасы.

Аудиттелетін кезеңде тәртіптік жауапкершілікке тартылғандардың саны 5 адамды құрады, оның ішінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін тәртіптік жауапкершілікке тартылған екі қызметкер тартылды (негіздеме: "АИ-92 бензині" №6619808-1 конкурсы бойынша Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде ҚР Энергетика министрінің 19.05.2015 ж. №361 бұйрығымен белгіленген мұнай өнімдерін бөлшек саудада өткізуге шекті бағалардың асып кетуіне жол берілді.

ҚР ҚМ Ішкі мемлекеттік аудит комитетінің Астана қаласы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті анықтаған).

Еңбек тәртібін бұзғаны үшін үш адам тартылды.

ҚФО қызметкерлерінің қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны анықталмаған.

ҚФО қызметкерлерінің жұмыс өтілін есептеу тәртібі Денсаулық сақтау ұйымдары қызметкерлерінің мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидаларына сәйкес жүргізіледі (Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің м.а. 2016 жылғы 2 тамыздағы № 685 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылғы 6 қыркүйекте № 14205 болып тіркелді. "Азаматтық қызметшілер, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлері, денсаулық сақтау саласындағы қазыналық кәсіпорындар қызметкерлері үшін мамандық бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы")

Директордың бұйрығымен жаңадан қабылданатын қызметкерлердің еңбек өтілін белгілеу жөніндегі комиссияның құрамы (05.01.2022 ж. №02-П. бұйрық) бекітілді.

Сонымен қатар, ҚФО барлық қызметкерлерінің еңбек өтілі жыл сайын қайта қаралады.

ҚФО қызметкерлерді басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

## **2. Мүдделер қақтығысын реттеу.**

ҚФО қызметкерлері мен лауазымды адамдарының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатты келісу комиссиясы (05.01.2022 ж. № 04-ө бұйрық) және Астана қаласы әкімдігінің "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" ШЖҚ МКК әдеп қағидаларымен реттейді.

ҚФО қызметкерлері арасында жұмыс істейтін туыстарының фактілері анықталды. Жақын туыстары (ата-аналары, балалары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты бос лауазымдарға орналасу кезінде үлестес болуды болдырмау мақсатында жоғарыда аталған қызметкерлердің тізімі жасалды онда олардың әрқайсысына бақылауға мүмкіндік беретін тәуекел тобы беріледі.

ҚФО қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне, мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында анықталған жоқ.

## **3. Мемлекеттік қызмет көрсету.**

ҚФО заңды тұлғалар мен халыққа мемлекеттік қызмет көрсетеді. Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша стандарт әзірленді және бекітілді.

## **4. Рұқсат беру функцияларын іске асыру.**

ҚФО қызметі рұқсат беру функцияларын іске асыруды көздемейді.

## **5. Бақылау-тексеру функцияларын іске асыру.**

ГЦ Ф бақылау-тексеру және рұқсат беру функцияларын жүзеге асырмайды.

## **6. Қаржылық бақылауға қатысты**

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу барысында Қаржылық бақылау шаралары толығымен сақталғаны анықталды. Бөлім қызметкерлері алдағы кірістер мен мүлік туралы декларация ұсынылатыны туралы хабардар етілді.

## **Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу.**

2022 жылы жоспар бойынша ақшалай қаражат түсімі - 254420,0 мың теңге, факт – 254618,6 мың теңге (игеру 101%). Оның ішінде: республикалық бюджеттен:

- жоспар бойынша мемлекеттік тапсырма бойынша-73 569,0,0 мың теңге, факт-73 569,0 мың теңге;

## **7. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.**

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру, заңды тұлғалармен шарттар жасасу "мемлекеттік сатып алу туралы" ҚР Заңына, Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларына, орталықтың бұйрықтарына сәйкес жүргізіледі.

2022 жылы мемлекеттік сатып алу веб-порталы арқылы тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді мемлекеттік сатып алудың 77 рәсімі өткізілді, оның ішінде:

- баға ұсыныстарын сұрату арқылы -46 бірлік.,
- өткізілмеген сатып алулар бойынша бір көзден -18 бірлік.,
- Тікелей шарт жасасу арқылы бір көзден-11 бірлік.
- ашық конкурс-2 бірлік.

Шарттық міндеттемелерді сапалы орындау мақсатында әлеуетті өнім берушілерге мемлекеттік сатып алу туралы шарт бойынша міндеттемелерді орындау үшін жеткілікті материалдық, еңбек және қаржы ресурстарына ие болу бойынша біліктілік талаптары қойылады.

Сондай-ақ, 2022 жылы азаматтық-құқықтық сипаттағы 34 шарт жасалды.

Мемлекеттік сатып алу қорытындылары бойынша қаржылық есептіліктің дұрыстығын айқындау мақсатында ҚФО Қаржы-шаруашылық қызметін бақылау үшін жыл сайын квазимемлекеттік сектор субъектілерінің арнайы мақсаттағы аудитін жүргізу бойынша қызмет көрсету және қаржылық есептілік аудитін жүргізу жөніндегі қызмет көрсету туралы шарт жасалады. 2022 жылы "Дос - Аудит Компания"ЖШС-мен 28.05.2022 ж. № 156 шарт жасалды

Орталықтың 2022 жылғы Бюджет қаражатын пайдалану мәселесі бойынша қаржылық есептілік аудиті және арнайы мақсаттағы аудит жүргізілді.

Электрондық шарттарды, баға модулін және Мемлекеттік сатып алуды оңайлатуға және ашықтыққа бағытталған бірқатар басқа нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік береді.

Мұрағат істерін өңдеу үшін ҚФО штат кестесінде мұрағатшының штат бірлігі көзделген. 2022 жылы ведомстволық мұрағатқа 30 том өңделді және тапсырылды (180 беттен) 11 Мұрағаттық анықтама берілді.

## **8. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.**

Әлеуметтік медиа мониторингі:

Жұмыс тобы ҚФО қызметкерлерінің қызметтік этика нормаларын сақтауы тұрғысынан танымал әлеуметтік желілерге мониторинг жүргізді.

Қызметкерлер әлеуметтік желілерде тіркелген және оларды белсенді пайдаланады:

- 1) Whatsapp;
- 2) байланыста;
- 3) Сыныптастар;
- 4) Instagram;
- 5) Facebook.

Қызметкерлер әлеуметтік желілерде жариялаған мазмұн да зерттелді.

Мемлекеттік қызметшінің этикасына қайшы келетін спирттік ішімдіктері бар фотосуреттерді, мәлімдемелерді жариялау фактілері анықталған жоқ.

ҚФО-да "Қашықтан жұмыс істеу жүйесі" платформасы жұмыс істейді, ол online режимде жұмыс істеуге мүмкіндік береді және қызметтердің кең спектрін ұсынады: материалдарды, сұрақтарды орналастыру (бейнелер, презентациялар, тапсырмалар және т.б.) obmenmedbooks интернет-платформасына кіру үшін логин мен пароль беріледі.

Бөлім қызметкерлері телефондарды, смартфондарды және басқа да байланыс құралдарын, жазбаларды пайдалану туралы міндеттемеге қол қойды.

Бухгалтерлік есепті жүргізу үшін "Параграф" және "1С Бухгалтерия (8.3 нұсқасы)" ақпараттық жүйесі қолданылады.

2022 жылғы тамызда автоматтандырылған процестерді (іс жүргізу, құжаттау, құжаттаманы басқару, құжаттардың сақталуын қамтамасыз ету) қамтамасыз ету және сақтау мақсатында электрондық құжат айналымының автоматтандырылған ақпараттық жүйесіне қосу бойынша қызмет көрсету туралы шарт жасалды. Қазіргі уақытта заңды және жеке тұлғалармен хат алмасу "SALEMOFFICE" жүйесі арқылы жүргізіледі.

Азаматтардың өтініштерін қарау рәсімі қағаз форматта және электрондық құжат айналымы жүйесі, Е-Өтініш сайты арқылы жүргізіледі. 2022 жылы Е-Өтініш сайтына 4 өтініш, сондай-ақ IComtek-36 сайты келіп түсті. Ақпараттық платформалардағы барлық өтініштер жабылды, мәртебесі "орындалды"

**9. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.**

2022 жылғы қолданыстағы заңнамаға сәйкес есептер белгіленген мерзімде уақтылы тапсырылды. Мемлекеттік органдардан есептерді алу туралы хабарламалар бар.

Басқа мемлекеттік органдарға ұсынылатын **есептердің тізбесі:**

- даму жоспары (Ф-14);

- салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті төлемдер бойынша есеп: жылдық (Ф100 корпоративтік табыс салығы бойынша Декларация; Ф 700, 701 көлік құралдарына салынатын салық, жер салығы және мүлік салығы бойынша Декларация); тоқсандық (Ф 200 - жеке табыс салығы және әлеуметтік салық бойынша декларация, - статистикалық есептер (1 -Т (жылдық), 1 – инвест-негізгі капиталға инвестициялар туралы есеп; 11 - (жылдық); 1-Т (Тоқсандық), 1 – инвест. (ай сайын). Есептердің мынадай түрлері: қаржы-шаруашылық қызмет бойынша жылдық есептілік (бухгалтерлік баланс); әлеуметтік қаржының статистикалық есебі (обр) - білім беру, денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету ұйымының қаржы-шаруашылық қызметінің негізгі көрсеткіштері туралы есеп және даму жоспарының орындалуы жөніндегі есеп (Ф-14); активтерді, оның ішінде Үй-жайлар мен автомобильдерді түгендеу (жылдық). Сонымен қатар, "Дос - Аудит Компания" ЖШС 2022 жылғы 28.05.2022 жылғы шартқа сәйкес Орталықтың 2022 жылғы Бюджет қаражатын пайдалану мәселесі бойынша қаржылық есептілік аудиті және арнайы мақсаттағы аудит ҚЕХС сәйкес қаржылық есептілік аудиті жүргізілді.

ҚФО қызметін жақсарту мақсатында ҚФО жаңа құрылымы бекітілді, бос лауазымдарды ауыстыру, еңбек өтілін есептеу мәселелері бойынша комиссиялардың, жұмыс топтарының құрамы жаңартылды, № 4 ТБН (үлгілік базалық бағыт) жауапты болып бекітілді, т. б.

### **Қорытынды бөлім.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша ҚФО-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша жоспарлы жұмыс жүргізіліп жатқаны атап өтіледі. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша одан әрі жүйелі жұмыс жүргізу мақсатында жұмыс тобы:

1) қарау үшін ММ директорына талдамалық анықтама енгізсін;

2) МБҚ қызметкерлерінің ұжымдық шартына және лауазымдық нұсқаулықтарына қызметкердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауы туралы міндеттемелерді қосу (не қосымша келісім жасасу):

- өз функцияларын орындаумен үйлеспейтін қызметті жүзеге асыру;

- лауазымды адамдардың жақын туыстарымен (ата-анасы, балалары, асырап алушылары, асырап алынғандары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, атасы, әжесі, немерелері), жұбайлары мен жекжаттарымен (жұбайының бауырлары, апа-сіңлілері, ата-аналары және



балалары) бір бөлімде болатын лауазымдарда болуына жол берілмейді (ерлі-зайыптылар);

- мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын ақпаратты пайдалануға;

- Республика заңнамасына сәйкес лауазымдық өкілеттіктерін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдау;

3) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері жария талқылауға, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі алқалы, консультативтік-кеңесші органдардың отырыстарында жіберілсін;

5) Мемлекеттік сатып алу жөніндегі маманға сатып алу саласындағы ҚФО қызметінің ашықтығы мен ашықтығын қамтамасыз ету жөнінде шаралар қабылдау;

6) ҚФО қызметкерлері квазимемлекеттік сектор тұлғалары үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтау жөнінде шаралар қабылдасын;

7) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың профилактикасын насихаттау жөніндегі жұмысты тұрақты негізде жүргізуге, ұжымдағы моральдық-психологиялық ахуалды жақсарту үшін әңгімелесулер жүргізуге, әртүрлі оқыту, дәрістер, техникалық оқу және т. б.

8) сыбайлас жемқорлық факторларын анықтау мақсатында бөлімнің қызметін қозғайтын нормативтік-құқықтық актілерге тұрақты негізде мониторинг жүргізу. Мұндай факторлар анықталған жағдайда нормативтік-құқықтық актілерді түзету жөнінде ұсыныс енгізу

9) комплаенс-офицер жұмыс тобымен бірлесіп сайттағы "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы бет" айдарының мазмұнын үнемі толықтырып отырсын ҚФО [ftizio-ortalygy.kz](http://ftizio-ortalygy.kz);

10) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері [ftizio-ortalygy.kz](http://ftizio-ortalygy.kz) сайтында орналастырылсын.

Комплаенс-офицер



Крат Е.В.

**АНЫҚТАМАҒА ҚОСЫМША**  
**Қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін**  
**ішкі талдау нәтижелері бойынша**  
**ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**  
**ШЖҚ МКК "Қалалық орталық"**  
**фтизиопульмонология"**  
**Астана қаласы 2022 ж**

**ТІЗБЕ**

Астана қаласы әкімдігінің ШЖҚ МКК "Қалалық фтизиопульмонология орталығы" сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қорытындылары бойынша айқындалған сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдар

| Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне ұшыраған лауазым | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері  | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі |
|--|--|---|---|
| 1  | 2  | 3   | 4   |
| Мемлекеттік сатып алу жөніндегі маман          | Мемлекеттік сатып алу рәсімін өткізу                       | <p>өткізілетін Мемлекеттік сатып алу нәтижелеріне адам факторының әсер ету тәуекелі</p> <p>сатып алу туралы толық емес немесе дұрыс емес ақпаратты орналастыру</p> <p>сатып алудың әлеуетті қатысушысымен келіссөздер</p> | <p>төмен</p> <p>орташа</p> <p>төмен</p>   |

Комплаенс-офицер



Крат Е.В.