

ГКП на ПХВ «Городской многопрофильный центр
фтизиопульмонологии и внутренних болезней»
акимата города Астаны

ПРОТОКОЛ

проведения ежеквартального разъяснительного и обучающего мероприятия для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции

г. Астана

№ 2

30 июня 2026 г.

Место проведения: город Астана, ул. А-1 строение 5, 1 этаж, конференц-зал

Время проведения: 15 часов 00 минут

Председествовал: заместитель директора по контролю качества медицинских услуг Даугарина Ж.С.

Разъяснительную работу провел: комплаенс-офицер Предприятия Каирбекова А.С.

Присутствовали: *по списку*

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О результаты анкетирования работников и пациентов ГМЦФ по вопросам противодействия коррупции

ВЫСТУПИЛА: Каирбекова А.С. - комплаенс-офицер

Разъяснены сотрудникам задачи противодействия коррупции, проинформированы о последствиях коррупции для государства и общества в целом, ознакомлены с результатами анкетирования работников и пациентов в сравнении, также в сравнении с ответами 2025 года, проанализирован качественный состав респондентов: как работников, так и пациентов, предупреждены о том, что согласно статье 676 Административного кодекса (КоАП) РК, незаконным материальным вознаграждением (взяткой) будут считаться любые подарки, льготы и услуги, о наказании за получение и дачу взятки согласно статьям 366 и 367 Уголовного кодекса РК.

При этом в примечании к статье 367 Уголовного кодекса РК отмечается, что к уголовной ответственности не влекут подарки, стоимость которых не превышает 2 МРП- 8650 тенге на текущий год.

В рамках разъяснительной работы были озвучены основные направления антикоррупционных мер в ГКП на ПХВ «Городской многопрофильный центр фтизиопульмонологии и внутренних болезней» акимата города Астаны, отмечена необходимость формирования антикоррупционной культуры в коллективе и нулевой терпимости коллектива и каждого сотрудника к коррупции.

По итогам семинара-совещания принято решение:

1. Добросовестно соблюдать требования законодательства по противодействию коррупции.
2. Довести до сведения всех сотрудников информацию, озвученную на семинаре-совещании.
3. Принимать активное участие в формировании антикоррупционной культуры среди коллектива.
4. Обеспечить нулевую терпимость к любым проявлениям коррупции.
5. Незамедлительно сообщать о любых проявлениях коррупционного характера, либо конфликтах интересов среди коллектива.

**Председательствующий,
заместитель директора по контролю
качества медицинских услуг**

 **Ж.С. Даугарина**

**Комплаенс-офицер,
секретарь семинара-совещания**

 **А.С. Каирбекова**