

### Іс-шаралар жоспары

**сыбайлас жемқорлыққа қарсы бауырыштылықты жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша,  
 сыбайлас жемқорлыққа қарсы бауырыштылықтың нәтижелері бойынша анықталған**

№	Усыныстар	Түзету, ескерту әрекеттері, орындалу мерзімі	Жауапты Орындаушы, бірлескен орындаушылар	Тұлғада өзінің самоварымен
1.	Құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерге және қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарына ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасына енгізілген жаңа өзгерістер мен толықтыруларға байланысты қызметкерлердің құқықтары мен міндеттерін, жауапкершілігі мен міндеттемелерін белгілейтін өзгерістер мен толықтырулар енгізу.	ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл заңнамасына енгізілген өзгерістер мен толықтыруларды ескере отырып, құрылымдық бөлімшелер туралы үлгілік ережені және қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулығын дайындау және бекіту. Құрылымдық бөлімшелер туралы барлық ережелер мен қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарын үлгілік ережелермен сәйкестендіру.	Құқықтық қамтамасыз ету және Мемлекеттік сатып алу бөлімі, бөлім басшылары	2024 жылдың наурызына дейін
2.	Адами ресурстарды басқару бөлімі жұмысқа орналастырылатын адамға сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәлімет беру туралы талапты	жұмысқа орналастырылатын адамға сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәлімет беру туралы талапты көздепсіз және верификация	Адам ресурстарын басқару бөлімі	2023 жылғы тамыз

	көздесін және верификация жүргізсін.	жүргізілсін.		
	Қызметкерлерден соттылығының болуы/болмауы туралы анықтаманы және оның сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтерді (жыл сайын, ал қажет болған жағдайда жартыжылдықта бір рет) жұмысқа түскен кезде ғана емес, жүйелі негізде талап етуге міндетті.	Қызметкерлерден соттылығының болуы/болмауы туралы анықтаманы және оның сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтерді жүйелі негізде (жұмысқа түскен кезде ғана емес) талап етуге міндетті.	Адам ресурстарын басқару бөлімі	2023 жылғы тамыз
4.	Жұмыста персоналды іріктеудің, іріктеудің және жалдаудың және кадр резервін қалыптастырудың заманауи әдістерін қолдану.	Персоналды іріктеу, іріктеу және жалдау және кадр резервін қалыптастыру қағидаларын әзірлеу және бекіту.	Адам ресурстарын басқару бөлімі	2023 жылғы желтоқсан
5.	Тәртіптік комиссия туралы ережеде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық тәуекелдері туындаған жағдайларда қызметтік тергеп - тексеру, оның ішінде Компаенс-офицердің қатысуымен жүргізу туралы норма көзделсін.	Тәртіптік комиссия туралы ережеде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық тәуекелдері туындаған жағдайларда қызметтік тергеп-тексеру, оның ішінде Компаенс-офицердің қатысуымен жүргізу туралы норма көзделсін.	Адам ресурстарын басқару бөлімі	2023 жылғы тамыз
6.	ҚР НҚА нормаларына сәйкестігін қайта қарау және баға белгілеу рәсімдерінен бастап шарттық міндеттемелерді орындауға дейін тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу, оның ішінде мемлекеттік сатып алу тәртібін регламенттейтін ішкі нормативтік құжат бекіту.	Тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алуды (оның ішінде мемлекеттік сатып алуды) ұйымдастыру және өткізу жөніндегі нұсқаулықты әзірлеу және бекіту.	Адам ресурстарын басқару бөлімі	2024 жылдың наурызына дейін
8.	Қызметкердің кінәсінен және оның құқыққа қайшы әрекеттерінен кәсіпорынға келтірілген залалды өтеудің барлық тәртібін реттейтін ішкі нормативтік құжатты әзірлеу	Келтірілген залалды өтеу жөніндегі қағидаларды әзірлеу және бекіту.	Көлікпен қамтамасыз ету бөлімі	2023 жылғы тамыз
9.	Кәсіпорын қызметіне байланысты	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін	Офицер-	2023 жылғы

	сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін зерделеу бойынша жеке жұмыс тобын құру	зерделеу бойынша жеке жұмыс тобын құру.	комплаенс	қыркүйек
11	Жауапты қызметкерлерге кәсіпорын қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын орындау бойынша түсіндіру жұмыстарын жалғастыру. Осы мақсатта сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет өкілдерін шақыра отырып, кәсіпорын қызметкерлері үшін профилактикалық дәріс сабағын жоспарлау және өткізу.	Кестеге сәйкес кәсіпорын қызметкерлері үшін, оның ішінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет өкілдерін шақыра отырып, профилактикалық дәріс сабағын өткізу.	Офицер-комплаенс	Жылына кемінде бір рет
12	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау мақсатында кәсіпорын қызметіне жүйелі түрде Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу.	Байқау кеңесінің шешімімен сыбайлас жемқорлық тәуекелдері, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жолмен жәрдемдесетін қызметкерлерді көтермелеу қағидаларын әзірлеу және бекіту.	Офицер-комплаенс	2023 жылғы желтоқсан
13	Сыбайлас жемқорлық көріністерінің алғышарттарын уақтылы анықтау және оларға жол бермеу үшін кәсіпорынның құрылымдық бөлімшелерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жоспарлы негізде жүргізіледі.	Жоспарға сәйкес сыбайлас жемқорлық көріністерінің алғышарттарын уақтылы анықтау және оларды болдырмау үшін кәсіпорынның барлық құрылымдық бөлімшелерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу.	Офицер-комплаенс	Тұрақты негізде

Офицер-комплаенс: Крат Е.В.

